

Offenlegung nach § 7 Institutsvergütungsverordnung

Selbsteinschätzung

Die ALBIS Finance AG ist aufgrund ihrer Bilanzsumme sowie ihrer Risikostruktur kein sogenanntes „bedeutendes Institut“ im Sinne des § 1 Abs. 2 Satz 2 InstitutsVergV.

Tochterunternehmen und Geschäftsbereiche

Die ALBIS Finance AG publiziert die Vergütungsstrukturen für die:

- ALBIS Finance AG
- NL Mobil Lease GmbH

Grundprinzipien der Vergütung

Die ALBIS Finance AG und ihre verbundenen Unternehmen sind nicht tarifgebunden. Sämtliche Vergütungen sind einzelvertraglich mit den MitarbeiterInnen vereinbart. Betriebsvereinbarungen oder Gesamtzusagen bestehen nicht.

Die Vergütung setzt sich aus drei Komponenten zusammen:

- a) einem Bruttojahresgehalt
- b) einem Zielbonus als kurzfristige variable Vergütung soweit Bestimmungparameter vorhanden sind
- c) einem Dienstwagen für Management- und Vertriebsfunktionen

Andere Vergütungsbestandteile, wie z. B. arbeitgeberfinanzierte Beiträge für eine private Altersversorgung oder Long Term Incentives, existieren nicht. Die variable Vergütung orientiert sich an Neugeschäftsvolumens- und Ertragszielen auf Jahresbasis. Damit unterstützt die Vergütungspolitik die strategische Zielsetzung der ALBIS Finance Gruppe, ihre Marktanteile bei auskömmlichen Margen zu erhöhen.

- a) zum Bruttojahresgehalt:
Die Abrechnung des Bruttojahresgehalts erfolgt in 12 gleichen, monatlichen Teilbeträgen. Die Festlegung des Bruttojahresgehalts wird im Wesentlichen durch Parameter wie Funktion, Verantwortungsbereich, Komplexität des Arbeitsbereichs notwendige Ausbildung oder Erfahrung und Betriebszugehörigkeit bestimmt.
- b) zum Zielbonus:
Die Festlegung der maximal erreichbaren Bonushöhe erfolgt jährlich im Rahmen eines Zielvereinbarungsgesprächs. Die Festlegung der Zielerreichung erfolgt ausschließlich auf individueller Ebene. Die Feststellung der Zielerreichung erfolgt nach angemessenen Bestimmungsparemtern wie Umsatzvorgaben, Kostenzielen, Sonderprojekten und nach

Feststellung des Jahresergebnisses.

c) zum Dienstwagen:

Neben der variablen und Grundvergütung erhalten Vorstände, Geschäftsführer und herausragende Spezialisten sowie Außendienstmitarbeiter einen Dienstwagen zur dienstlichen und privaten Nutzung. Die Vergabe orientiert sich an der bestehenden Dienstwagenordnung.

Struktur und Höhe der Vergütung im Berichtszeitraum 1. Januar 2011 bis 31. Dezember 2011

Insgesamt wurden im Berichtszeitraum 93 Mitarbeiter in den Bereichen Management, Vertriebsaußen- und Innendienst sowie Back Office beschäftigt. Kontrolleinheiten wie Revision, Risikocontrolling, Compliance-, Geldwäsche- und Datenschutzbeauftragte sind innerhalb des Konzerns ausgelagert. Der Gesamtbetrag der Vergütung belief sich auf 5.397.312,00 Euro; aufgeteilt in Festgehälter in Höhe von 4.824.104,00 Euro und Boni mit einer Summe von 573.208,00. Es haben insgesamt 39 Mitarbeiter eine variable Vergütung erhalten.

Review Prozess

Die Angemessenheit der Vergütung und insbesondere das Verhältnis von fixer und variabler Vergütung werden im Rahmen der Zielvereinbarungsgespräche jährlich überprüft. Im Anschluss an die individuellen Gehaltsüberprüfungen und ggf. -anpassungen wird jährlich ein konzerninterner Vergütungsvergleich durchgeführt. Die Ergebnisse werden an den Holdingvorstand der ALBIS Leasing AG reportet. In regelmäßigen Abständen beteiligen sich die Gesellschaften an externen Branchenstudien, um die Angemessenheit der Vergütung innerhalb der Leasing Branche zu überprüfen. Die Vorstände und Geschäftsführer berichten ihren Aufsichtsgremien einmal jährlich über die Ausgestaltung der Vergütungssysteme in ihren Gesellschaften.